

# LETTRE ACTU



JUILLET-AOÛT

2018

*la photo du mois :  
Mon Challenge,  
un emploi  
le 5 juin à Metz*



## CREPI

Club régional d'entreprises partenaires de l'insertion  
LORRAINE



CREPI Lorraine  
5 avenue des Érables  
54180 HEILLECOURT  
03.83.53.52.41



[www.crepi.org](http://www.crepi.org)



Maud MAZETIER  
Responsable  
[maud.mazetier@crepi.org](mailto:maud.mazetier@crepi.org)



Julie HOUPERT  
Assistante en organisation  
[julie.houpert@crepi.org](mailto:julie.houpert@crepi.org)



Engagés pour l'emploi  
en Lorraine depuis 2010



# LETTRE ACTU EDITO

Bonjour à toutes et tous,

Mon implication dans l'association CREPI Lorraine a débuté en 2014 comme administrateur et s'est poursuivie en qualité de trésorier à partir de 2016. C'est donc assez naturellement que j'ai accepté la présidence de ce club d'entreprises responsables lors de l'Assemblée Générale qui s'est tenue le 19 juin dernier.

Cette fonction de Président, je l'ai acceptée, car je fais le constat que l'État ne peut plus agir autant qu'avant. Le monde de l'entreprise est un vecteur clé qui doit à aussi jouer son rôle dans l'émancipation humaine. Le « faire ensemble » est un acte essentiel pour contribuer à l'évolution de la société sur les questions de RSE et plus particulièrement sur l'insertion professionnelle des personnes les plus vulnérables. Pour des raisons d'exemplarité et de valeur personnelle, le moment est opportun pour moi de franchir le cap vers un engagement plus affirmé et de poursuivre ainsi l'action de mes prédécesseurs. Au sein de l'organisation du CREPI, nous avons choisi un modèle où les Présidents sont élus pour 2 ans afin de stimuler un dynamisme d'idées et d'engagement. Chaque membre du bureau a un rôle essentiel à jouer dans la représentativité et la mise en œuvre de notre projet associatif.

Mon objectif est de poursuivre et d'amplifier la feuille de route confiée depuis plus de 8 ans à l'équipe de salariés. Les défis sociaux, économiques et environnementaux sont plus importants que jamais et la nécessité d'implanter le CREPI dans l'espace Grand Est devient désormais essentielle. Je sais pouvoir compter sur votre implication, votre engagement à nos côtés pour faire face à ces enjeux d'avenir.

Je vous souhaite à tous et à toutes un bel été.



**Marc GRATIUS**  
Président du CREPI Lorraine



Le CREPI Lorraine vous propose sur chaque nouvelle Lettre Actu, un zoom sur 2 de nos adhérents. Retrouver l'ensemble de nos entreprises adhérentes sur

[www.crepi.org/le-reseau-crepi/detail/crepi-lorraine.html](http://www.crepi.org/le-reseau-crepi/detail/crepi-lorraine.html)



**André DALLA FAVERA**  
Directeur

AIDE INTERIM  
Adhérent depuis 2013

*AIDE Intérim est une structure généraliste à taille humaine, conventionnée par la préfecture de la Moselle.*

**Secteurs d'activité :** Industrie, bâtiment et T.P., tertiaire, services, logistique...

*AIDE Intérim se distingue sur le marché en œuvrant chaque jour pour le retour à l'emploi durable de ses collaborateurs intérimaires.*

[www.aideinterim.fr](http://www.aideinterim.fr)



**Yves SAND**  
Directeur Développement Durable, RSE et Innovations  
BANQUE POPULAIRE ALSACE LORRAINE CHAMPAGNE  
Adhérent depuis 2015

*Acteur clé de l'économie régionale et locale, la BPALC soutient et encourage l'audace de toutes celles et tous ceux qui entreprennent. La BPALC témoigne tous les jours sur le terrain de ses valeurs coopératives et de sa volonté de placer le client au cœur de la pratique de son métier.*

[www.bpalc.banquepopulaire.fr](http://www.bpalc.banquepopulaire.fr)



## NOUVEAUX ADHÉRENTS

# SIGNATURE CHARTRE « ENTREPRISES ET QUARTIERS » EN MOSELLE

LA DÉCLINAISON DE LA CHARTRE ENTREPRISES & QUARTIERS A POUR OBJECTIF DE RENFORCER LA MOBILISATION DES ENTREPRISES EN FAVEUR DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE, DE L'ÉDUCATION ET DE L'EMPLOI DES HABITANTS DES QUARTIERS DE LA POLITIQUE DE LA VILLE.



En 2017, Le CREPI Lorraine a été sollicité par la Préfecture en vue de la déclinaison de la Charte sur le département. 26 entreprises ont été mobilisées et ont signé la Charte le 19 décembre 2017 à la Préfecture de Moselle en présence de monsieur le Préfet, des Missions locales, d'AMILOR et des entreprises.

Le travail aujourd'hui est de faire vivre la Charte et de s'assurer que les engagements des entreprises seront bien mis en œuvre courant de l'année 2018.



## RALLYE POUR L'EMPLOI

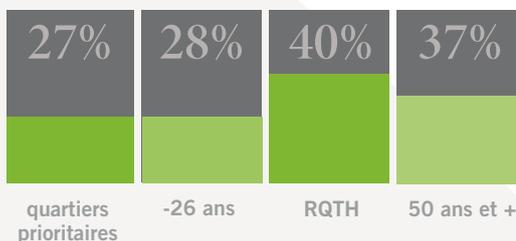
En chiffres :

- 8 participants issus des quartiers prioritaires
- 8 jeunes de moins de 26 ans
- 11 seniors de 50 ans et plus
- 12 participants ayant une RQTH
- 28 entreprises d'accueil
- 30 candidats

LE CLUB RÉGIONAL D'ENTREPRISES PARTENAIRES DE L'INSERTION LORRAINE A ORGANISÉ LA HUITIÈME ÉDITION DU « RALLYE POUR L'EMPLOI » LES 17, 18 ET 19 AVRIL 2018.

En ouvrant leur porte, les entreprises participent à une démarche responsable. Le Rallye est l'occasion pour elles de faire la promotion de leurs métiers et de valoriser les salariés qui accueillent les candidats.

L'action permet également de fédérer les entreprises autour d'un projet commun de découverte des métiers et d'aide au retour à l'emploi de publics qui en sont éloignés.



# ÉVÈNEMENT 29/05/2018 LA JOURNÉE NATIONALE DU PARRAINAGE

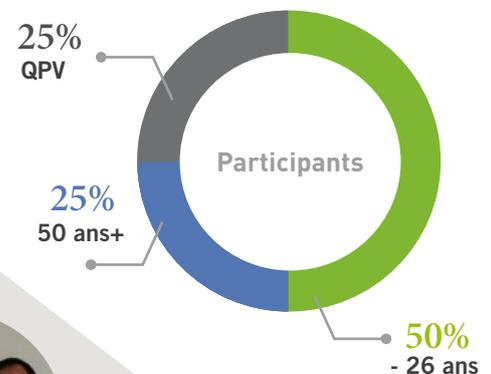
TOUS LES CREPI DE FRANCE ONT ORGANISÉ SIMULTANÉMENT LA 1ÈRE JOURNÉE NATIONALE DU PARRAINAGE DU RÉSEAU CREPI. C'EST AU HAUT CHÂTEAU À ESSEY-LÈS-NANCY QUE S'EST DÉROULÉ CETTE JOURNÉE POUR LES PARRAINS ET MARRAINES DU CREPI LORRAINE.

Elle fait suite aux huit éditions de l'Odyssée des CREPI vers l'emploi, évènement qui avait mobilisé plus de 10 000 personnes depuis 2010, et permis par la suite 3 000 retours à l'emploi.

Chaque CREPI a animé ce temps de rencontre afin de créer des binômes parrains/ filleuls. Ce parrainage, conclu pour une durée de 3 mois, doit permettre l'accompagnement des filleuls dans leurs démarches de recherche d'emploi.

En Lorraine, cette soirée s'est déroulée sous forme d'entretiens inversés. Les parrains ont présenté à tour de rôle leurs atouts pour les accompagner vers l'emploi. Chaque filleul.e a ensuite pu choisir leur parrain/marraine.

12 DEMANDEURS  
D'EMPLOI  
=  
12 BINÔMES  
CRÉÉS !



Karin AUCHET  
& Angélique CHOUKRI  
HARMONIE MUTUELLE



Ghislaine RAGAZZOLI  
& Ahsane DAMECHE  
TRANSDEV



A.Sophie BIER  
& Corinne FLODERER  
RANDSTAD



Romain CORNU  
& Marc GRATIUS  
EIFFAGE ENERGIE  
SYSTEMES



Marylène DIAZ  
& Valérie FRANCOIS  
ID'EES INTERIM



Arsen ISRAELIAN  
& Anaïs LEFIEF  
BOUYGUES



Samira ROUICHED  
& Katarina VASQUEZ  
PROMAN



Emeline SIMONET  
& Ashley FRUCHART  
MANPOWER



Rym SEKKOUAH  
& Maud MAZETIER  
CREPI LORRAINE



Kathia GUEZI  
& Rebecca WEBER  
EIFFAGE ENERGIE  
SYSTEMES



Nicolas RADET  
& Philippe DOMAGALA  
EIFFAGE ENERGIE  
SYSTEMES



Corinne PETIT  
& Antoine RENAUDIN  
MAISON DE RETRAITE  
ST-JOSEPH



C'est Lou GOETZ,  
volontaire en service  
civique au CREPI  
Lorraine qui est en  
charge de l'action  
parrainage.



## « MON CHALLENGE, UN EMPLOI »

Le Challenge Sport Emploi est une action qui permet de mettre en relation les demandeurs d'emploi et les entreprises via le sport et permet ainsi de faciliter l'insertion des publics éloignés de l'emploi. Cette année, l'action s'est déroulée le mardi 5 juin 2018, au Gymnase de la Grange-aux-Bois à Metz.

L'évènement a été encadré par le club de handball féminin de la Grange-aux-Bois. Merci à toute l'équipe pour leur dynamisme et la découverte de ce sport.

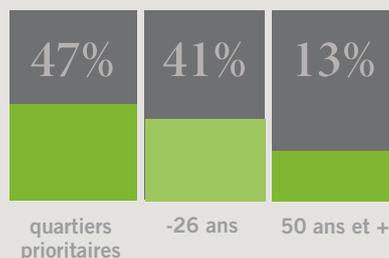
Un succès pour cette édition, en partie grâce à une communication avec nos partenaires engagés. L'action « Mon Challenge, un emploi » a été relayée par :

- Le site de RPL Radio
- Le Facebook de RPL Radio
- Reportage télévisé sur France 3
- La ville de Metz



7 PRESCRIPTEURS

14 25



- Écoles de la deuxième chance (E2C)
- Régie de quartier
- CMSEA
- Pôle Emploi
- Missions locales
- ARELIA
- Service Insertion de la ville de Metz

### PARTENAIRES



### 10 ENTREPRISES PRÉSENTES



“ AU TOTAL, L'ACTION A MOBILISÉ 80 PERSONNES ”



# AGENDA



## JUILLET 2018

### Essaiage des Rallyes

Dans le cadre de l'essaiage de la démarche Rallye pour l'Emploi, une dizaine de structures ont été sélectionnées par l'ANSA (Agence Nationale de Solidarité Active) pour participer à une formation afin de pouvoir organiser leur propre rallye pour l'emploi.

La formation sera organisée en trois sessions qui auront lieu sur trois mois consécutifs (une session par mois en mai, juin et juillet 2018). Elle prendra la forme d'une formation-action alternant périodes de formation et de mises en pratique. À la fin de chaque session, les participants auront des « devoirs à la maison », ayant pour objectif d'avancer dans l'organisation d'un rallye sur leur territoire, et un retour sur expérience sera organisé en début de session suivante. L'objectif de cette formation permet aux structures essaimées d'être en capacité d'organiser un rallye lors du dernier semestre 2018 (voire au début de l'année 2019).

## JUILLET 2018

### Projet expérimental : « Accompagner vers l'emploi un public de réfugiés à travers un parcours linguistique professionnel »

Dans le cadre du marché de l'emploi très sélectif, excluant encore trop souvent le public des migrants, il nous faut innover

dans l'accompagnement de ce public. Cette question se pose au sein des structures d'insertion ainsi que dans le cadre d'échanges avec nos partenaires institutionnels (Région - DIRECCTE - Conseils départementaux), notamment si l'on considère la baisse conséquente des financements pour les formations FLE (Français langues étrangères).

Il est proposé aujourd'hui de mettre en place une nouvelle expérimentation, en valorisant l'intervention de nouveaux partenaires, notamment celle de chefs d'entreprises, dans l'accompagnement de ce public.

## OCTOBRE 2018

### Le Rallye pour l'emploi : Action annuelle du Val de Lorraine

Depuis 2012, le CREPI Lorraine entretient un partenariat fort avec le territoire Val de Lorraine. Cette année encore, une action sera mise en place pour permettre la découverte des métiers au profit des demandeurs d'emploi. Ces visites seront également ouvertes aux conseillers en emploi et en insertion afin de leur permettre une meilleure connaissance de l'entreprise.

## NOVEMBRE 2018

### Le Tour de France de la Charte de la Diversité

Suite à une première signature qui a eu lieu en 2010, le Tour de France de

la Charte de la diversité souhaite faire une étape à Metz en 2018. Le CREPI Lorraine a été sollicité pour porter ce projet afin de créer un événement autour de la signature et aborder la diversité selon les enjeux territoriaux. Cet événement s'inscrira dans le cadre de la « FABRIQUE DE L'ÉGALITÉ » organisé par la ville Metz en novembre.

## NOVEMBRE 2018

### Le Restaurant Éphémère

Le Restaurant Éphémère est une action de mise en relation professionnelle. L'objectif de l'opération est de permettre à une quarantaine de demandeurs d'emploi, quel que soit leur parcours professionnel, de démontrer leurs compétences et savoir-faire au travers d'une mise en situation de travail, réelle (cuisine et salle) : un banquet pour une centaine de convives. Ce projet sera mené en partenariat avec l'IAE Grand Est, et ce, au profit des SIAE du territoire. Cette action sera mise en place courant 2019.

## NOVEMBRE 2019

### Le « Guide de l'entrepreneur responsable » en version numérique

La version numérique du guide doit permettre aux CREPI une meilleure utilisation et surtout un traitement des données beaucoup plus rapide. Un groupe de travail est constitué pour répondre au mieux aux attentes des CREPI utilisateurs de cet outil.

L'Assemblée Générale du CREPI Lorraine a eu lieu le mardi 19 juin 2018 à l'Auberge du Gros à LADREMONT. Suivi d'un apéritif convivial et un barbecue, les participants ont pu découvrir le

rapport d'activité et les comptes 2017 ainsi que les perspectives pour 2018. L'élection du nouveau bureau a également eu lieu lors de cet événement.



Président  
Marc GRATIUS



Vice-Président  
Bruno MARTIN



Vice-Président  
Philippe DOMAGALA



Trésorier  
Frédéric MULLER



Vice Secrétaire  
Olivier FROMONT



Secrétaire  
Valérie FRANCOIS



Vice Trésorier  
Cédric MICHEL



Ce projet est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme opérationnel national "Emploi et inclusion" 2014 - 2020

Le CREPI Lorraine reçoit le soutien financier du FSE, du CGET, de la Préfecture de Moselle, de la Région Grand Est, du Département de Meurthe-et-Moselle, de la Métropole du Grand Nancy, et de la Ville de Vandœuvre-lès-Nancy.